



**Justice Center for the
Protection of People
with Special Needs**

আপীলের প্রক্রিয়া সম্পর্কে আপনার
কী জানা প্রয়োজন

অক্টোবর 2017

161 ডেলাওয়্যার এভিনিউ, ডেলমার, নিউ ইয়র্ক 12054
1-800-624-4143
www.justicecenter.ny.gov

অ্যাডমিনিস্ট্রেটিভ আপীল ইউনিটটি নির্যাতন এবং অবহেলা সম্পর্কিত প্রতিপাদিত প্রতিবেদনগুলি পর্যালোচনা করে এবং একজন অ্যাডমিনিস্ট্রেটিভ ল জাজের দ্বারা শুনানি পরিচালনার জন্য অর্পণের উদ্দেশ্যে অ্যাডমিনিস্ট্রেটিভ হিয়ারিংস ইউনিটের নিকট উল্লেখ করে।

একটি অ্যাডমিনিস্ট্রেটিভ আপীলের জন্য অনুরোধ করা

কে একটি আপীলের জন্য অনুরোধ করতে পারেন?

সেই সকল ব্যক্তির, যারা একটি ক্যাটেগরি 1, ক্যাটেগরি 2, অথবা ক্যাটেগরি 3 অপরাধের জন্য প্রতিপাদিত আবিষ্কার পত্রের একটি প্রতিবেদন পেয়েছেন।

কখন আমার একটি আপীলের জন্য অনুরোধ করা উচিত?

যখন আপনি একটি প্রতিপাদিত আবিষ্কারের প্রতিবেদনকে মোকাবেলা করতে চান, তখন আপনাকে অবশ্যই প্রতিপাদিত আবিষ্কার পত্রের তারিখ থেকে ত্রিশ (30) ক্যালেন্ডার দিনের মধ্যে একটি আপীলের জন্য অনুরোধ করতে হবে।

কীভাবে আমি একটি আপীলের অনুরোধ করতে পারি?

1. আপনি আইন কেন্দ্রের ওয়েবসাইট, <https://www.justicecenter.ny.gov/investigations-prosecution/admin-appeals/request-amendment>-এ উপলব্ধ একটি আপীলের অনুরোধ ফরম পূরণ করে জমা দিতে পারেন, অথবা
2. আপনার অনুরোধটিকে সমর্থন করার উদ্দেশ্যে অ্যাডমিনিস্ট্রেটিভ আপীল ইউনিটের নিকট যেকোনো অতিরিক্ত উপাদানসহ একটি অনুরোধ, 161 Delaware Avenue, Delmar, NY 12054 এই ঠিকানায় ডাকের মাধ্যমে, অথবা jc.sm.admappealsunit@justicecenter.ny.gov -তে ইমেলের মাধ্যমে পাঠাতে পারেন।

যদি আমি ত্রিশ (30) দিনের মধ্যে একটি আপীলের জন্য অনুরোধ করার সময়সীমাটি পার করে যাই তাহলে কী হবে?

আইন কেন্দ্রের নির্বাহী পরিচালক, অস্বাভাবিক পরিস্থিতিতে, একটি আপীলের জন্য একটি বিলম্বিত অনুরোধ গ্রহণ করার ক্ষমতা আছে। আপনাকে অবশ্যকভাবে আইন কেন্দ্রের অ্যাডমিনিস্ট্রেটিভ অ্যাপিলস ইউনিটের নিকট, 161 Delaware Avenue, Delmar, NY 12054 এই ঠিকানায় ডাকের মাধ্যমে, অথবা jc.sm.admappealsunit@justicecenter.ny.gov তে ইমেলের মাধ্যমে পাঠাতে পারেন। একটি লিখিত অনুরোধ জমা দিতে হবে।

- আপনার অনুরোধটির সঙ্গে, বিলম্বিত অনুরোধটির কারণ সৃষ্টিকারী অস্বাভাবিক পরিস্থিতির (গুলির) সম্পর্কে একটি বিবৃতি; এবং
- সমর্থনকারী নথিপত্রগুলি অন্তর্ভুক্ত থাকতে হবে।

একটি আপীলের জন্য একটি অনুরোধ জমা দেওয়ার পরে কী আমি আমার মত পরিবর্তন করতে পারি?

হ্যাঁ। আপনি jc.sm.admappealsunit@justicecenter.ny.gov, এ ইমেলের মাধ্যমে অ্যাডমিনিস্ট্রেটিভ অ্যাপিলস ইউনিটের সঙ্গে যোগাযোগ করতে পারেন অথবা আইন কেন্দ্রের ওয়েবসাইট

<https://www.justicecenter.ny.gov/investigations-prosecution/admin-appeals/withdraw> এ উপলব্ধ প্রত্যাহার অনুগ্রহ (ফিরিয়ে নেওয়ার অনুরোধ) এর ফরম জমা দিতে পারেন।

একটি অ্যাডমিনিস্ট্রেটিভ আপীলের ফলাফলগুলি

আইন কেন্দ্রের অ্যাডমিনিস্ট্রেটিভ অ্যাপিলস ইউনিট-এর নিকট আমার একটি অনুরোধ জমা দেওয়ার পরে কী ঘটে?

একটি অনুরোধ প্রাপ্ত করার পরে, অ্যাপিলস ইউনিট অনুসন্ধানভিত্তিক ফাইল, প্রতিপাদিত প্রতিবেদন, সংশোধনের অনুরোধ এবং আপনার দ্বারা প্রদত্ত অন্য কোন অতিরিক্ত তথ্যগুলির পর্যালোচনা করেন।

অ্যাপিল ইউনিট নির্ধারণ করেন যে সেটি একটি আবিষ্কারটি সমর্থন করার উদ্দেশ্যে সেটি প্রমাণের উপর অধিকতর গুরুত্ব আরোপ করে কী না এবং যে প্রতিপাদিত আবিষ্কারের প্রতিবেদন পত্রটিতে বিবৃত অনুসারে সঠিক ক্যাটাগরিটি অর্পণ করা হয়েছে কী না।

যদি অ্যাপিল ইউনিট প্রতিপাদিত আবিষ্কারটিকে সমর্থন করেন, তাহলে আপনার একজন অ্যাডমিনিস্ট্রেটিভ ল জাজের সকাশে একটি শুনানির অধিকার থাকবে।

যদি নির্যাতন অথবা অবহেলার প্রতিবেদনটি অপ্রতিপাদিত হয় তাহলে, প্রতিবেদনটি বন্ধ করে দেওয়া হয়।

"প্রমাণের উপর অধিকতর গুরুত্ব আরোপ করা" এর অর্থ কী?

প্রমাণের উপর অধিকতর গুরুত্ব আরোপ করার অর্থ হলো যে, প্রমাণটির একটি পর্যালোচনা প্রদর্শন করে যে নির্যাতন এবং/অথবা অবহেলার অভিযোগটি না সংঘটিত হওয়ার সম্ভাবনামুক্ত।

যদি প্রতিপাদিত আবিষ্কারগুলির প্রতিবেদনটিকে সমর্থন করা হয়, তাহলে তারপরে কী ঘটে?

1. আপনাকে টেলিফোনের মাধ্যমে একটি প্রাক-শুনানি আলোচনার তারিখ সম্পর্কে অবহিত করা হবে।
2. টেলিফোনের মাধ্যমে একটি প্রাক-শুনানি আলোচনাটি সংঘটিত হবে এবং একটি শুনানির তারিখ নির্দিষ্ট করা হবে।
3. নির্বাচিত তারিখটিতে শুনানিটি সংঘটিত হয়।
4. আপনি প্রাক-শুনানি আলোচনা এবং শুনানিটির জন্য আপনার নিজের খরচে একটি উকিল নিয়োগ করতে পারেন।

যদি আমি নির্ধারিত শুনানির তারিখটিতে উপস্থিত না হতে পারি, তাহলে কী হবে?

অবহিত করার জন্য, 518-387-3682-এই ফোন নম্বরটিতে অথবা jc.sm.hearingprocess@justicecenter.ny.gov এ ইমেইল করার মাধ্যমে অ্যাডমিনিস্ট্রেটিভ হিয়ারিংস ইউনিটের সঙ্গে যোগাযোগ করুন। কিছু নির্দিষ্ট শর্তাধীনে শুনানির একটি নতুন তারিখ প্রদান করা হতে পারে।

যদি আমি সিদ্ধান্ত গ্রহণ করি যে আমি শুনানিটির মধ্যে দিয়ে যেতে চাই না, তাহলে কী হবে?

যদি আপনি শুনানিতে না যাওয়ার সিদ্ধান্ত গ্রহণ করেন, অথবা যদি আপনি প্রাক-শুনানি আলোচনাটিতে উপস্থিত থাকতে ব্যর্থ হন, তাহলে প্রতিপাদিত আবিষ্কারগুলির প্রতিবেদনটিকে সমর্থন করা হবে এবং আপনার পুনরায় আপীল করার জন্য অধিকার থাকবে না।

অ্যাডমিনিস্ট্রেটিভ হিয়ারিং প্রক্রিয়া

একটি প্রশাসনিক শুনানিতে কী ঘটে?

আইন কেন্দ্রে আবশ্যিকভাবে অ্যাডমিনিস্ট্রেটিভ ল জাজের নিকট, প্রমাণের একটি গুরুত্বের দ্বারা প্রমাণ করতে হবে, যে:

1. প্রতিপাদিত আবিষ্কারগুলির প্রতিবেদনে উল্লেখিত নির্যাতন অথবা অবহেলার ক্রিয়াটি (গুলো) আপনি সম্পাদন করেছেন, এবং
2. ক্রিয়াটি নির্যাতন অথবা অবহেলার গঠন করে এবং
3. যদি ক্রিয়াগুলি নির্যাতন এবং অবহেলা হিসাবে বিবেচিত হয় এবং উপযুক্ত ক্যাটেগরি স্তরটি অর্পণ করা হয়েছিল।

নিম্নলিখিতগুলির জন্য আপনি অধিকারযুক্ত:

- অ্যাডমিনিস্ট্রেটিভ ল জাজের দ্বারা বিবেচনার জন্য নথিপত্র জমা দেওয়ার জন্য
- আপনার পক্ষে সাক্ষ্য গ্রহণের
- আইন কেন্দ্রের সাক্ষীকে প্রশ্ন জিজ্ঞাসা করার
- আইন কেন্দ্র দ্বারা প্রমাণের সঙ্গে প্রদত্ত নথিপত্রাদির পর্যালোচনা/চ্যালেঞ্জ করার

একটি অ্যাডমিনিস্ট্রেটিভ হিয়ারিংয়ের পরে কী ঘটে?

অ্যাডমিনিস্ট্রেটিভ ল জাজ, উপস্থাপিত সকল প্রমাণগুলি বিবেচনা করেন এবং একটি সুপারিশকৃত সিদ্ধান্ত গ্রহণ করেন যেটি জাস্টিস সেন্টারের এক্সিকিউটিভ ডিরেক্টরের দ্বারা পর্যালোচিত হবে।

- 1) যদি নির্বাহী পরিচালক দেখেন যে আইন কেন্দ্রে, আপনি অভিযোগকৃত ক্রিয়াগুলি সম্পাদন করেছেন সেটি প্রমাণ করার ক্ষেত্রে তাদের দায়িত্ব পালন করেছে এবং একটি সঠিক ক্যাটেগরি স্তর অর্পণ করা হয়েছিল;
 - তাহলে প্রতিবেদনটি সমর্থিত হয় এবং ভালনারেবল পারসনস সেন্ট্রাল রেজিস্টারে আবিষ্কারটির একটি নথি আপনার বিরুদ্ধে প্রতিপাদিত হয়।
- 2) যদি নির্বাহী পরিচালক দেখেন যে আইন কেন্দ্রে, আপনি অভিযোগকৃত ক্রিয়াগুলি সম্পাদন করেছেন সেটি প্রমাণ করার ক্ষেত্রে তাদের দায়িত্ব পালন করেছে এবং একটি ভুল ক্যাটেগরি স্তর অর্পণ করা হয়েছিল;
 - তাহলে প্রতিবেদনটি সমর্থিত হয় এবং একটি নতুন ক্যাটেগরি স্তরসহ ভালনারেবল পারসনস সেন্ট্রাল রেজিস্টারে আবিষ্কারটির একটি নথি আপনার বিরুদ্ধে প্রতিপাদিত হয়।
- 3) যদি নির্বাহী পরিচালক দেখেন যে আইন কেন্দ্রে, আপনি অভিযোগকৃত ক্রিয়াগুলি সম্পাদন করেছেন সেটি প্রমাণ করার ক্ষেত্রে তাদের দায়িত্ব পালন করেনি;
 - তাহলে প্রতিবেদনটি সমর্থিত হয় না এবং আবিষ্কারটি অপ্রতিপাদিত হয় এবং নথিটি বন্ধ করা হয়।

যদি আমার বিরুদ্ধে ক্যাটেগরি 3 আবিষ্কারটি সমর্থিত হয় তাহলে কী হবে?

- নির্যাতন এবং/অথবা অবহেলার প্রতিপাদিত ক্যাটেগরি 3 আবিষ্কার আপনাকে বহিষ্কৃত কর্মীর তালিকায় অন্তর্ভুক্ত করার ফলাফল সৃষ্টি করবে না।
- আপনার যে একটি প্রতিপাদিত ক্যাটেগরি 3 আবিষ্কার রয়েছে সেই তথ্যটি আইন কেন্দ্রের বহিষ্কৃত কর্মী তালিকার সময়ে এবং অপরাধমূলক পটভূমি যাচাইয়ের সময়ে সত্তাগুলির নিকট প্রকাশিত হবে না।
- আপনার প্রতিপাদিত ক্যাটেগরি 3 আবিষ্কারের প্রতিবেদনটি, প্রতিপাদিত আবিষ্কার পত্রের প্রতিবেদনের তারিখ থেকে পাঁচ বছর পরে বন্ধ করা হবে।

যদি আমার বিরুদ্ধে ক্যাটেগরি 2 আবিষ্কারটি সমর্থিত হয় তাহলে কী হবে?

- প্রতিপাদিত ক্যাটেগরি 2 আবিষ্কারগুলি প্রাক-কর্মনিযুক্তির সময়ে জাস্টিস সেন্টারে অনুসন্ধানের সময়ে শুধুমাত্র অফিস ফর পারসনস উইথ ডেভেলপমেন্টাল ডিসঅ্যাভিলিটিস (OPWDD) প্রদানকারীদের নিকট প্রকাশিত হবে, যদি না সেই আবিষ্কারটি, পাঁচ বছর পূর্বে সংঘটিত হওয়া কারণে বন্ধ করা হয়ে থাকে।
- একটি প্রতিপাদিত ক্যাটেগরি 2 আবিষ্কার কর্মনিয়োগের ক্ষেত্রে একটি প্রতিবন্ধক নয়; এটি হলো শুধুমাত্র একজন OPWDD প্রদানকারীর দ্বারা একটি নিয়োগ সংক্রান্ত সিদ্ধান্ত গ্রহণের সময়ে বিচার্য একটি উপাদান।
- যদি আপনার, প্রথম প্রতিপাদিত ক্যাটেগরি 2 আবিষ্কারের প্রতিবেদনের তারিখ থেকে তিন বছরের মধ্যে আপনার বিরুদ্ধে আরও একটি প্রতিপাদিত ক্যাটেগরি 2 আবিষ্কার থাকে, তাহলে দ্বিতীয় প্রতিপাদিত ক্যাটেগরি 2 আবিষ্কারটি ক্যাটেগরি 1 আবিষ্কারের স্তরে উন্নীত করা হবে, এবং আপনাকে বহিষ্কৃত কর্মী তালিকায় অন্তর্ভুক্ত করা হতে পারে।
- ক্যাটেগরি 1 আবিষ্কারে উন্নীত না করা একটি ক্যাটেগরি 2 আবিষ্কারের ফলাফল সৃষ্টিকারী প্রতিবেদনগুলি, প্রতিপাদিত আবিষ্কারগুলির পত্রের প্রতিবেদনের তারিখ থেকে পাঁচ বছর পরে বন্ধ করা হবে।

যদি আমার বিরুদ্ধে ক্যাটেগরি 1 আবিষ্কারটি করা হয় তাহলে কী হবে?

- নির্যাতন এবং/অথবা অবহেলার একটি প্রতিপাদিত ক্যাটেগরি 1 আবিষ্কার আপনাকে বহিষ্কৃত কর্মী তালিকায় অন্তর্ভুক্ত করার ফলাফল সৃষ্টি করবে।
- আপনি যে বহিষ্কৃত কর্মী তালিকায় অন্তর্ভুক্ত আছেন সেই তথ্যটি আইন কেন্দ্রের বহিষ্কৃত কর্মী তালিকার যাচাইকরণ পরিচালনা করার জন্য অনুমোদিত সত্তাগুলির নিকট প্রকাশ করা হবে।
- বহিষ্কৃত কর্মী তালিকাটি অন্তর্ভুক্তি আপনাকে, কর্মনিযুক্তিটির থেকে অবিলম্বে বরখাস্ত হওয়ার বিষয়বস্তু করতে পারে এবং ভবিষ্যতে নিউ ইয়র্ক স্টেটে কিছু নির্দিষ্ট প্রকৃতির দুর্বল মানুষদের সঙ্গে আপনার নিয়োগ অথবা স্বেচ্ছাসেবকের পরিশেবা নিষিদ্ধ করতে পারে।

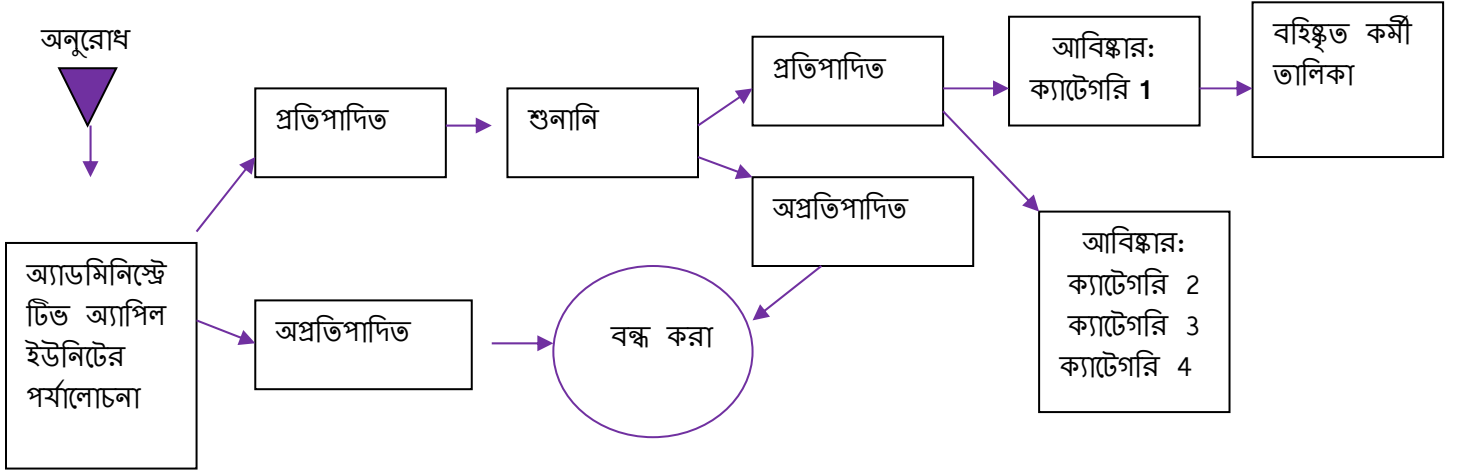
কীভাবে আমি আপীল এবং শুনানির ফলাফলগুলি প্রাপ্ত করব?

নিম্নলিখিতগুলিকে অন্তর্ভুক্ত করে, সকল প্রযোজ্য তথ্যগুলি আপনার নিকট প্রেরণ করা হবে:

- আপীলের সিদ্ধান্ত
- প্রাক-শুনানি আলোচনা এবং শুনানির বিজ্ঞপ্তি
- শুনানির সিদ্ধান্ত

যদি আপনার ঠিকানার ক্ষেত্রে কোনো প্রকার পরিবর্তন ঘটে, তাহলে [161 Delaware Avenue, Delmar, NY 12054](mailto:161.Delaware.Avenue,Delmar,NY.12054) এই ঠিকানায় ডাকের মাধ্যমে, অথবা jc.sm.admappealsunit@justicecenter.ny.gov এ ইমেলের মাধ্যমে অ্যাডমিনিস্ট্রেটিভ আপীল ইউনিটের সঙ্গে যোগাযোগ করার দ্বারা আইন কেন্দ্রকে অবহিত করা নিশ্চিত করুন।

অ্যাডমিনিস্ট্রেটিভ অ্যাপিল ইউনিট-এর প্রক্রিয়া



বহিষ্কৃত কর্মী তালিকা

বহিষ্কৃত কর্মী তালিকা (স্টাফ এক্সক্লুশন লিস্ট (SEL)) কী?

SEL সেই সকল ব্যক্তিদের নামগুলিকে অন্তর্ভুক্ত করে যাঁরা, ভঙ্গুর ব্যক্তিদের প্রতি গুরুত্বপূর্ণ এবং/অথবা পুনরাবৃত্তিমূলক নির্যাতন অথবা অবহেলামূলক ক্রিয়ার জন্য দায়ী হিসাবে আবিষ্কৃত হয়েছেন।

সেই সকল ব্যক্তির, যাঁদের একটি তিন-বছরের সময়কালের মধ্যে, হয় একটি প্রতিপাদিত "ক্যাটেগরি 1" অপরাধ অথবা দুটি প্রতিপাদিত "ক্যাটেগরি 2" অপরাধ রয়েছে, SEL-এ অন্তর্ভুক্ত হন।

কোন কোন নিয়োগকর্তাকে আবশ্যিকভাবে যেকোনো ব্যক্তিকে নিয়োগ করার অথবা একজন পরিষেবা গ্রাহকের সঙ্গে নিয়মিত এবং উল্লেখযোগ্য যোগাযোগ থাকার সম্ভাবনামুক্ত যেকোনো ব্যক্তিকে অনুমোদিত করার পূর্বে SEL যাচাইয়ের জন্য অনুরোধ করতে হবে।

SEL-এর অন্তর্ভুক্ত ব্যক্তির অবিলম্বে বরখাস্ত হওয়ার বিষয়বস্তু এবং New York State-এ ভঙ্গুর ব্যক্তিদের প্রমত্তের ক্ষেত্রে নিষিদ্ধ।

যদি আমাকে একটি অ্যাডমিনিস্ট্রেটিভ আপীল অথবা শুনানির পরে SEL এ অন্তর্ভুক্ত করা হয়, তাহলে কী হয়?

যদি আপনাকে SEL এর অন্তর্ভুক্ত করা হয়, তাহলে ব্যবস্থা এবং প্রদানকারী সংস্থাগুলিকে অবহিত করা হবে যে আপনি, নিউ ইয়র্ক স্টেটে দুর্বল ব্যক্তিদের সঙ্গে কাজে অথবা সদৃশ পদগুলিতে স্বৈচ্ছাশ্রম প্রদানের ক্ষেত্রে নিষিদ্ধ; এবং আপনি অবিলম্বে বরখাস্ত হতে পারেন, যদি আপনি বর্তমানে এই প্রকার এটি পদে নিযুক্ত থাকেন অথবা স্বৈচ্ছাশ্রম দান করেন।

চূড়ান্ত নির্ধারণগুলিকে চ্যালেঞ্জ করা

আমি কী নির্বাহী পরিচালক দ্বারা প্রদত্ত চূড়ান্ত সিদ্ধান্তটি কি না মানতে পারবো?

আইন কেন্দ্রের সিদ্ধান্তগুলি চূড়ান্ত এবং আরও অতিরিক্ত প্রশাসনিক পর্যালোচনার বিষয়বস্তু নয়। তবে, আপনার, সিভিল প্র্যাকটিস ল অ্যান্ড রুলস-এর একটি অনুচ্ছেদ 78 প্রক্রিয়ার মাধ্যমে আদালতে সিদ্ধান্তটিকে না মানার অধিকার আছে।

যোগাযোগের তথ্য

যদি আমার কোন অতিরিক্ত প্রশ্ন থাকে, তাহলে কী হবে?

অ্যাডমিনিস্ট্রিটিভ অ্যাপিলস-এর সম্পর্কে কোনো প্রশ্ন থাকলে, অনুগ্রহ করে jc.sm.admappealsunit@justicecenter.ny.gov এ ইমেল করুন।

শুনানি সম্পর্কে কোনো প্রশ্ন থাকলে, অনুগ্রহ করে jc.sm.hearingprocess@justicecenter.ny.gov এ ইমেল করুন।